Załącznik do uchwały ZG PTTK

Nr 268/XIX/2022 z dnia 23 kwietnia 2022 r.

**Zasady powoływania kierowników jednostek specjalistycznych i gospodarczych powoływanych przez Zarząd Główny PTTK**

§ 1

Ilekroć w poniższych przepisach jest mowa o:

1. Zarządzie – rozumie się przez to Zarząd Główny PTTK,
2. Prezydium – rozumie się przez to Prezydium ZG PTTK,
3. Sekretarzu Generalnym – rozumie się przez to Sekretarza Generalnego ZG PTTK,
4. Jednostce – rozumie się przez to jednostkę specjalistyczną lub gospodarczą powoływaną przez Zarząd Główny PTTK, w szczególności: Centralny Ośrodek Turystyki Górskiej PTTK w Krakowie, Centrum Fotografii Krajoznawczej PTTK im. Waldemara Dońca w Łodzi, Centralną Bibliotekę PTTK im. Kazimierza Kulwiecia w Warszawie, Ogólnopolskie Centrum Szkolenia Podwodnego Komisji Działalności Podwodnej PTTK w Warszawie oraz Centrum Turystyki Wodnej PTTK w Warszawie jako jednostki specjalistyczne, a także Zarząd Majątkiem PTTK oraz Okręgowy Zespół Gospodarki Turystycznej PTTK w Krakowie jako jednostki gospodarcze,
5. Kierowniku jednostki – rozumie się przez to kierownika jednostki, o której mowa w pkt 4.

§ 2

Powołanie na stanowisko kierownika jednostki następuje mocą uchwały Zarządu, po przeprowadzeniu przez Sekretarza Generalnego konkursu oraz po zaopiniowaniu kandydatury przez Prezydium.

§ 3

1. Konkurs na stanowiska kierownika jednostki przeprowadza się w formie rekrutacji wewnętrznej lub rekrutacji zewnętrznej.
2. Przeprowadzenie konkursu na stanowisko kierownika jednostki zarządza Sekretarz Generalny.

§ 4

Konkurs w formie rekrutacji wewnętrznej przeprowadza się wśród wszystkich pracowników jednostek.

§ 5

Ogłoszenie o rekrutacji wewnętrznej przekazuje się do wiadomości wszystkim pracownikom jednostek, z podaniem:

1. opisu wymagań, które należy spełnić aby ubiegać się o powołanie na stanowisko kierownika jednostki, w tym w szczególności dotyczących:
	1. znajomości struktury organizacyjnej PTTK,
	2. znajomości podstawowych aktów prawnych regulujących działalność stowarzyszeń, przepisów o działalności pożytku publicznego i wolontariacie, przepisów z zakresu rachunkowości oraz przepisów ustaw podatkowych,
	3. doświadczenia, wiedzy i kwalifikacji dających rękojmię prawidłowego wykonywania obowiązków kierownika jednostki;
2. wykazu dokumentów, które należy przedstawić, w tym:
3. Curriculum vitae (z opisem przebiegu pracy zawodowej i zaangażowania społecznego) oraz listu motywacyjnego,
4. koncepcja funkcjonowania i rozwoju jednostki o kierowanie, którą kandydat się ubiega,
5. dokumentów potwierdzających poziom wykształcenia,
6. dokumentów obrazujących dodatkowe kwalifikacje,
7. zaświadczeń o odbytych kursach i szkoleniach,
8. innych dokumentów potwierdzających kompetencje kandydata, związane ze stanowiskiem, o które się ubiega,
9. oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie swoich danych osobowych na potrzeby postępowania konkursowego.
10. terminu, miejsca i sposobu składania aplikacji.

§ 6

1. Po upływie terminu składania aplikacji, Sekretarz Generalny przy współpracy pracownika ds. kadr Biura ZG PTTK dokonuje ich oceny, pod kątem stopnia spełniania przez kandydatów wymagań, o których mowa w § 5 ust. 1 pkt 1 i 2.
2. Z kandydatami, którzy spełniają wymagania o których mowa w § 5 ust. 1 pkt 1 i 2 w stopniu najbardziej zadowalającym, Sekretarz Generalny przeprowadza rozmowy kwalifikacyjne.
3. Po przeprowadzeniu rozmów kwalifikacyjnych, Sekretarz Generalny przedstawia kandydaturę osoby, która w ich wyniku uzyskała najwyższą ocenę, do zaopiniowania przez Prezydium, z zastrzeżeniem ust. 4.
4. Jeżeli w wyniku rozmów kwalifikacyjnych żaden z kandydatów nie uzyska oceny pozwalającej na rekomendowanie powołania go na stanowisko kierownika jednostki, Sekretarz Generalny zamyka konkurs prowadzony w formie rekrutacji wewnętrznej bez wskazania kandydata do powołania na stanowisko kierownika jednostki.

§ 7

Jeżeli Sekretarz Generalny oceni, że przeprowadzenie konkursu w formie rekrutacji wewnętrznej nie jest celowe albo gdy konkurs został przeprowadzony w tej formie i zakończył się w sposób, o którym mowa w § 6 ust. 4, wówczas przeprowadza się konkurs w formie rekrutacji zewnętrznej.

§ 8

Konkurs w formie rekrutacji zewnętrznej przeprowadza się na podstawie publicznego ogłoszenia.

§ 9

Ogłoszenie o rekrutacji zewnętrznej umieszcza się na portalu internetowym przeznaczonym do publikacji ofert pracy oraz na stronie internetowej „pttk.pl”. Do treści ogłoszenia przepisy § 5 ust. 1 pkt 1-3 oraz ust. 2 stosuje się odpowiednio.

§ 10

1. Rozstrzygnięcie konkursu przeprowadzanego w formie rekrutacji zewnętrznej odbywa się na zasadach opisanych w § 6, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. W przypadku, o którym mowa w § 6 ust. 4 Sekretarz Generalny zamyka konkurs prowadzony w formie rekrutacji zewnętrznej bez wskazania kandydata do powołania na stanowisko kierownika jednostki, a następnie zarządza powtórzenie konkursu.

§ 11

W oparciu o wyniki konkursu przedstawione przez Sekretarza Generalnego, Prezydium podejmuje uchwałę w sprawie zaopiniowania kandydata na stanowisko kierownika jednostki.

§ 12

* + 1. Sekretarz Generalny przedstawia Zarządowi kandydaturę na stanowisko kierownika jednostki wraz z uchwałą Prezydium, o której mowa w § 11.
		2. Sekretarz Generalny zapoznaje członków Zarządu z życiorysem zawodowym kandydata oraz proponowaną przez niego koncepcją działania danej jednostki,  a także przedstawia propozycję formy i okresu zatrudnienia kandydata.

§ 13

1. Zarząd przeprowadza dyskusję nad przedstawioną kandydaturą na stanowisko kierownika jednostki, a następnie podejmuje decyzję w sprawie powołania kandydata.
2. Zarząd powołuje kierownika jednostki w formie uchwały podjętej zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy ogólnej liczby uprawnionych do głosowania w głosowaniu tajnym.

§ 14

Zawarcie umowy o pracę z kierownikiem jednostki następuje na zasadach określonych w Kodeksie pracy oraz właściwych aktach wewnętrznych PTTK.

§ 15

Zasady powoływania kierowników jednostek specjalistycznych i gospodarczych powoływanych przez Zarząd Główny PTTK zostały zatwierdzone uchwałą Zarządu Głównego PTTK nr 268/XIX/2022 z dnia 23 kwietnia 2022 r. i wchodzą w życie z dniem z dniem jej podjęcia.