

Uchwała Zarządu Głównego PTTK nr 336/XVII/2012

z dnia 26 maja 2012 roku

w sprawie szkolenia w Polskim Towarzystwie Turystyczno-Krajoznawczym.

Na podstawie Art. 30 ust. 1 Statutu PTTK w powiązaniu z Art. 9 ust. 2, pkt 6, w celu realizacji Art. 8 uchwała się, co następuje:

1. Przyjmuje się podstawowe cele działalności szkoleniowej PTTK:
 - 1.1. przygotowanie wolontariuszy do realizacji misji PTTK;
 - 1.2. przygotowanie kadry szkolącej wolontariuszy PTTK;
 - 1.3. przygotowanie kadr do zarządzania zasobami osobowymi;
 - 1.4. przygotowanie kadr do zarządzania jednostkami organizacyjnymi PTTK;
 - 1.5. szkolenie osób pełniących funkcje z wyboru w PTTK;
 - 1.6. nabywanie umiejętności przydatnych na rynku pracy.
2. Ustala się ramowe kierunki szkolenia PTTK:
 - 2.1. podstawowe wolontariuszy (szkolenie, w zakresie niezbędnym, do wykonywania czynności związanych z organizacją imprez PTTK z wyłączeniem prowadzenia wycieczek);
 - 2.2. Organizatora Turystyki PTTK (pomyślne ukończenie szkolenia i spełnienie warunku, o którym mowa w ust. 3, daje prawo organizowania przedsięwzięć i kierowania zespołem wykonawców z wyłączeniem prowadzenia wycieczek);
 - 2.3. Przewodników, Przodowników i Instruktorów określonych dyscyplin (pomyślne ukończenie szkolenia i spełnienie warunku, o którym mowa w ust. 3, zostaje zakończone uzyskaniem Świadectwa Umiejętności określającego zakres przeprowadzonego szkolenia oraz prawo wykonywania określonych zadań w imieniu i na rzecz PTTK). Świadectwo Umiejętności daje prawo ubiegania się o tytuł Wykładowcy PTTK.
3. Wprowadza się zasadę okresowej weryfikacji prawa wykonywania zadań, o których mowa w punkcie 2.2 i 2.3. Wprowadza się Świadectwo Kwalifikacyjne PTTK ważne nie dłużej niż cztery lata dające prawo prowadzenia wycieczek dla dyscyplin określonych posiadanymi Świadectwami Umiejętności.
Warunki uzyskania Świadectwa Kwalifikacyjnego PTTK:
 - 3.1. złożenie oświadczenia o niekaralności za przestępstwa popełnione umyślnie;
 - 3.2. posiadanie Świadectwa Umiejętności;
 - 3.3. przedłożenie świadectwa lekarskiego o braku przeciwwskazań do wykonywania czynności objętych Świadectwem Umiejętności.
4. Przyjmuje się ramowe zasady szkolenia PTTK:
 - 4.1. szkolenie ogólne, wspólne dla całej kadry PTTK również kadry zawodowej i funkcyjnej (prawno-organizacyjne podstawy działalności stowarzyszeń, wiedza o PTTK, metodyka organizacji i prowadzenia imprez, kierowanie zespołami osobowymi);
 - 4.2. szkolenie specjalistyczne;
 - 4.3. szkolenie ustawiczne.
5. Przyjmuje się metodykę szkolenia PTTK:
 - 5.1. część teoretyczna szkoleń (wsparta skryptami szkoleniowymi dostępnymi w cyfrowej formie)
 - 5.2. część praktyczna szkoleń;
 - 5.3. zajęcia interaktywne (metodą kształcenia na odległość).Wprowadza się zasadę spójności szkolenia.
6. Przyjmuje się metodykę oceny umiejętności osoby szkolonej:
 - 6.1. jawne i jednolite kryteria oceny egzaminu,
 - 6.2. obowiązkowe egzaminy praktyczne (we wszystkich przedmiotach gdzie jest egzamin taki możliwy).
7. Wprowadza się zasadę okresowej ewaluacji zajęć:
obowiązkowe prowadzenie anonimową ankietą oceny zajęć, prowadzącego i tematyki.
8. Zarząd Główny PTTK, w terminie do 30 czerwca 2012 roku, powoła Zespół ds. szkolenia PTTK. W skład zespołu wejdą przedstawiciele wszystkich komisji ZG PTTK oraz przedstawiciele Zespołu ZG PTTK do spraw wspierania działalności Oddziałów PTTK.
9. Zespół ds. szkolenia PTTK, w terminie do 14 września 2012 roku, przygotowuje projekt Systemu Szkolenia PTTK. W Systemie Szkolenia zostanie określone minimum programowe i procedury uzyskiwania oraz okresowej weryfikacji Świadectw Umiejętności i Świadectwa Kwalifikacyjnego PTTK.
10. Zarząd Główny PTTK, w terminie do 29 września 2012 roku, przyjmie uchwałą System Szkolenia PTTK.
11. Przewodniczący Komisji ZG PTTK, w terminie do 16 listopada 2012 roku, przedłożą projekty szkoleń zgodne z przyjętym Systemem Szkolenia PTTK.
12. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.