

**Porozumienie dotyczące wprowadzenia obniżonego wymiaru czasu pracy oraz wynagrodzenia w związku ze spadkiem obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19**

zawarte w Warszawie w dniu ....kwietnia 2020 r. pomiędzy:

**Polskim Towarzystwem Turystyczno – Krajoznawczym** z siedzibą w Warszawie, pod adresem: ul. Senatorska 11, 00-075 Warszawa, wpisanym do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS: 0000100817, posiadającym nr REGON: 007023010 oraz NIP: 5260010044, reprezentowaną przez:

1. Kol. Adama Jędrasa – Sekretarza Generalnego ZG PTTK,
2. Kol. Dariusza Nazarczyka – Skarbnika ZG PTTK.

zwanym: dalej: „**Pracodawcą**”

a  
Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Pracowników Polskiego Towarzystwa Turystyczno-Krajoznawczego, reprezentowanym przez:

1. Natalię Wojtyrę – Przewodniczącą Zarządu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników PTTK
2. Elżbietę Moszczyńską – Sekretarza Zarządu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników PTTK

zwanym dalej „**Reprezentacją Pracowników**”

łącznie dalej zwanymi „**Stronami**”.

§ 1

Działając na podstawie art. 15g ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (tekst jedn. Dz.U. z 2020 poz. 374, z późn zm.) zwanej dalej: „ustawą” w związku z art. 4 ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (tekst jedn. Dz.U. z 2019 r. poz. 669) strony porozumienia postanowiły o:

1. Zawieszeniu obowiązującego u Pracodawcy Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy z dnia 25 marca 1994 r. Zakładowy Układ Zbiorowy zostaje zawieszony w całości za wyjątkiem § 12 dotyczącego dodatku za pracę wykonywaną w warunkach szkodliwych lub uciążliwych na okres od 01 maja 2020 r. do 31 lipca 2020 r. z możliwością przedłużenia.
2. Wprowadzeniu w PTTK obniżonego wymiaru czasu pracy na następujących warunkach:
  - a) w okresie od dnia 01 maja 2020 roku do dnia 31 lipca 2020 roku wymiar czasu pracy pracowników zostaje obniżony o 20%, z zastrzeżeniem art. 15g ust. 8 ustawy, zgodnie z którym przedsiębiorca, może obniżyć wymiar czasu pracy o 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalane na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy,
  - b) obniżony wymiar czasu pracy, o którym mowa w § 1 pkt 2a porozumienia, obowiązuje pracowników zatrudnionych na umowę o pracę w Biurze ZG PTTK oraz w jednostkach specjalistycznych i gospodarczych działających w ramach osobowości prawnej PTTK,
  - c) w okresie pracy w obniżonym wymiarze czasu pracy pracownikowi będzie przysługiwało miesięczne wynagrodzenie za pracę obliczone jako 80% sumy miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, funkcyjnego i stażowego przysługującego pracownikowi na dzień przed wejściem w życie niniejszego porozumienia tj. wynagrodzenie proporcjonalnie niższe w stosunku do wymiaru czasu pracy pracownika.

§ 2

Wymiar czasu pracy, którego przekroczenie uprawnia pracownika, oprócz normalnego wynagrodzenia, do dodatku do wynagrodzenia jak za nadgodziny, zgodnie z art. 151 § 5 Kodeksu pracy wynosi 40 godzin przeciętnie w tygodniu w okresie rozliczeniowym.

§ 3

Niniejsze porozumienie wchodzi w życie z dniem 1 maja 2020 r. oraz warunki w nim ustalone zostaną przekazane do wiadomości pracownikom w formie e-mailowej w drodze indywidualnych informacji.

§ 4

Warunki określone w niniejszym porozumieniu automatycznie zastępują na czas trwania porozumienia zapisy z indywidualnych umów o pracę Pracowników, których to porozumienie dotyczy, bez konieczności zmieniania tych umów.

§ 5

Kopia niniejszego porozumienia zostanie przekazana właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy w terminie 5 dni roboczych od dnia zawarcia Porozumienia.

Podpis Przedstawiciela Pracowników

Podpis Pracodawcy